



CASA GINO E PIERINA MARANI

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Ente Pubblico riconosciuto con provvedimento del Consiglio Regionale Veneto n. 301 del 17/02/1977

Vicolo Silvio Pellico n. 3 - 31020 Villorba (TV)
Tel. 0422 608754 - Fax. 0422 918921

www.casamarani.it - info@casamarani.it - protocollo@pec.casamarani.it
codice fiscale 80007450267 - partita IVA 01665420269

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "INFERMIERE" A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO categoria C - posizione economica 1^a - CCNL Regioni e Autonomie Locali

Prot. n. 2722 del 12/08/2021

IL DIRETTORE

In esecuzione della determinazione del Direttore n. 139 del 12/08/2021 di indizione del concorso, ed in conformità del vigente Regolamento dei Concorsi approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 15/3/2013,

RENDE NOTO

Art. 1. Indizione di concorso pubblico

È indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **n. 3 posti a tempo pieno e a tempo indeterminato di "INFERMIERE"**.

Art. 2. Individuazione del posto e trattamento economico

Al posto indicato nel precedente articolo 1 è attribuita la categoria C - posizione economica 1^a del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali 1998/2001, stipulato il 01/04/1999 e s.m.i.

Al posto consegue il seguente trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali:

- retribuzione tabellare: € 22.039,41 lordi annui, corrisposti per 13 mensilità;
- indennità di vacanza contrattuale: € 154,31 lordi annui, corrisposti per 13 mensilità;
- indennità di comparto: € 549,60 lordi annui, corrisposti per 12 mensilità;
- trattamento economico accessorio ed alla quota aggiuntiva di famiglia, se dovuta;
- ogni altra indennità spettante e prevista dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente.

Il trattamento economico suddetto è sottoposto alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.



Art. 3. Normativa del concorso

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni del presente bando;
- dal vigente "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" della "Casa Gino e Pierina Marani", approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 15/3/2013;
- dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
- dal decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165 e s.m.i.
- dal decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.

Art. 4. Requisiti per l'ammissione al concorso

Al concorso sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza:
 - a.1. essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - a.2. oppure essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea (o essere loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro, ma essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
 - a.3. oppure essere cittadini di Paesi terzi e titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
gli stranieri devono godere dei diritti civili e politici negli stati di provenienza ed aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b. aver compiuto gli anni 18;
- c. essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea in "Infermieristica" o diploma di "Infermiere" conseguito in base al precedente ordinamento;
- d. essere iscritti all'Ordine delle Professioni Infermieristiche;
- e. non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- f. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127 1° comma lettera d), del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- h. essere in posizione regolare relativamente agli obblighi militari, solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva.

Art. 5. Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

Art. 6. Riserva dei posti

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di nr. 1 posto per i volontari delle FF.AA.

Art. 7. Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta l'obbligo del versamento di una tassa di ammissione al concorso di € 10,00 da corrispondere all'Ente mediante il sistema di pagamento elettronica alle pubbliche amministrazioni "PagoPa", il cui sito web è raggiungibile dalla home page del sito web di Casa Marani, seguendo le indicazioni "Altre tipologie di pagamento" > "Concorsi" :

- a. creare un avviso di pagamento contenente i seguenti dati:
 - nome e cognome del candidato al concorso
 - codice fiscale
 - causale: "TASSA PARTECIPAZIONE A CONCORSO 3 INFERMIERI 2021"
 - importo: € 10,00
 - mail di colui che effettuerà il pagamento
- b. procedere al pagamento online oppure stampare l'avviso cartaceo e recarsi in uno sportello abilitato alla riscossione.

Art. 8. Compilazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata su carta semplice, secondo lo schema allegato, e va indirizzata al Direttore della "Casa Gino e Pierina Marani". In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, luogo di residenza ed eventuale diverso recapito per comunicazioni;
- b) l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- c) l'indicazione relativa alla cittadinanza;
- d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127 1° comma lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- g) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le eventuali cause di risoluzione per decadenza, dispensa o destituzione di precedenti rapporti di impiego presso

le stesse;

- h) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio necessario per lo svolgimento delle prove e i tempi necessari aggiuntivi;
- i) il possesso del titolo di studio di cui al punto c) del precedente articolo 4;
- j) i dati di iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche di cui al punto d) del precedente articolo 4;
- k) la posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);
- l) la presa visione del bando di concorso e la sua accettazione incondizionata.

La domanda deve essere firmata dal concorrente. La firma non deve essere autenticata.

Art. 9. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare, entro il termine indicato nel presente bando di concorso:

- 1) copia del titolo di studio, di cui al punto c) del precedente articolo 4, o dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- 2) copia di attestazione di iscrizione all'OPI, di cui al punto d) del precedente articolo 4, o dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- 3) curriculum vitae aggiornato.

Nel caso la domanda venga spedita per raccomandata A.R. o inviata via p.e.c., il candidato dovrà allegare la fotocopia di un documento di identità valido da cui risulti la firma che ha apposto in calce alla domanda.

Nel caso la domanda venga consegnata a mano presso l'ufficio segreteria dell'Ente, il candidato dovrà firmare la domanda in presenza del funzionario dell'Ente addetto al ricevimento, esibendo un documento di identità valido.

Il curriculum vitae è richiesto esclusivamente per permettere alla commissione esaminatrice di approfondire la conoscenza personale del candidato e non sarà oggetto di valutazione.

Art. 10. Presentazione della domanda – scadenza.

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono far pervenire la domanda di partecipazione al concorso, con relativa documentazione, all'ufficio segreteria dell'Ente **entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami**. Per il rispetto del termine fa fede la data del timbro postale di invio; in ogni caso l'ente non prenderà in considerazione le domande pervenute dopo 10 giorni la scadenza, anche se il ritardo sarà causato da forza maggiore.

La domanda deve essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente alla segreteria dell'Ente in Vicolo Silvio Pellico n. 3 a Villorba (TV);
- con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, allo stesso indirizzo su indicato;
- mediante corriere, allo stesso indirizzo su indicato;

- attraverso un messaggio di posta elettronica certificata (p.e.c.), se il candidato è in possesso di una casella p.e.c., indirizzato a: protocollo@pec.casamarani.it. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

Per le domande consegnate direttamente all'ufficio segreteria dell'Ente, verrà rilasciata apposita ricevuta.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 11. Eventuale regolarizzazione della domanda

Le domande che presentino imperfezioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine perentorio indicato dall'Ente.

Non è sanabile, e comporta l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome;
- b) della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa.

Art. 12. Preselezione

Se il numero delle domande di partecipazione al concorso pervenute sarà considerevole, l'Ente può prevedere una procedura di preselezione al fine di ridurre il numero dei concorrenti da ammettere alle successive prove concorsuali, per poter successivamente effettuare una valutazione più ponderata sulle capacità e sull'attitudine dei concorrenti.

La preselezione potrà essere effettuata per prova attitudinale o prova scritta o per quiz a domande anche predisposte o per prova orale, e verterà sulle materie previste dal bando di concorso per le prove sia scritte che pratiche che orali.

La prova di preselezione si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una valutazione non inferiore a 21/30mi.

Al termine della procedura di preselezione verrà stilata una graduatoria di merito tra gli idonei; saranno ammessi alle successive operazioni concorsuali (prova scritta, prova scritta a contenuto teorico-pratico e prova orale) i primi 40 concorrenti della suddetta graduatoria. In caso di parità di merito, valgono i titoli di preferenza previsti dal D.P.R. 9-5-1994 n. 487.

I punteggi ottenuti nelle prove preselettive non sono considerati utili ai fini della graduatoria finale del concorso.

L'Ente procederà alla comunicazione e contestuale convocazione dei concorrenti, con le modalità stabilite nel prossimo articolo 13.

Art. 13. Svolgimento del concorso e relative comunicazioni

Le date delle prove di esame, e della eventuale preselezione, verranno comunicate ai concorrenti almeno 15 giorni prima dello svolgimento mediante pubblicazione di apposita comunicazione sul sito internet dell'Ente (www.casamarani.it, sezione Gare/Concorsi).

La pubblicazione equivale alla notifica personale e nessun diritto può essere vantato dai partecipanti al concorso.

Art. 14. Programma e prove d'esame

L'esame consiste in:

1. una prova scritta a contenuto teorico-pratico;
2. una prova orale.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- conoscenza delle materie proprie del percorso formativo di infermiere;
- esecuzione di tecniche infermieristiche, in particolare nei confronti di anziani non autosufficienti;
- legislazione sanitaria e sociale;
- nozioni di geriatria;
- nozioni sull'ordinamento assistenziale e normativa applicabile alle II.PP.A.B;
- profilassi delle malattie infettive e sociali
- elementi di immunologia e epidemiologia;
- igiene della persona anziana in comunità;
- nozioni sul rapporto di pubblico impiego.

Verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La durata delle prove, le modalità di svolgimento, la valutazione delle stesse, sono stabilite dalla Commissione Giudicatrice con l'osservanza del vigente "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" e della normativa vigente.

Non saranno ammessi alle prove successive i candidati che avranno conseguito una votazione inferiore a 21/30 nella prova precedente. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una valutazione non inferiore a 21/30mi.

I concorrenti dovranno presentarsi a sostenere le prove, muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunziatari al concorso stesso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 15. Graduatoria e nomina dei vincitori

Al termine delle prove d'esame la Commissione Giudicatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei.

L'approvazione dei verbali della Commissione Giudicatrice con le graduatorie di merito e la nomina dei vincitori sarà effettuata dal Direttore.

La graduatoria sarà approvata sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione dell'impiego.

A tal fine, l'Ente acquisirà d'ufficio i documenti necessari alla instaurazione del rapporto di lavoro.

La persona nominata dovrà far pervenire entro il termine di 30 (trenta) giorni la documentazione atta a provare i requisiti in ordine ai quali sono state prodotte le dichiarazioni temporaneamente sostitutive, nel caso in cui non sia possibile per l'Amministrazione ottenerli d'ufficio.

Il dipendente di ruolo di pubblica amministrazione, vincitore del concorso, dovrà presentare la copia integrale dello stato di servizio.

L'Ente sottoporrà a visita di controllo il vincitore. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente dell'Ente, allo scopo di accertare se il vincitore abbia idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo, o se l'interessato non si presenterà senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

Il vincitore decadrà dall'assunzione se non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine fissato dall'Ente.

Art. 16. Validità della graduatoria

La validità della graduatoria, nonché la sua utilizzazione, sono disciplinati dalla vigente normativa. In particolare – come previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – la validità della graduatoria del concorso in oggetto è valida per un periodo di due anni dall'approvazione.

Essa è utilizzabile per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito e che, successivamente alla data di approvazione del bando ed entro il periodo di validità della medesima graduatoria, dovessero rendersi disponibili. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

Art. 17. Periodo di prova

Al positivo accertamento dei requisiti sopra indicati e alla firma del contratto individuale di lavoro, consegue per il candidato la nomina in prova con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio. La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova di 6 (sei) mesi.

Art. 18. Trattamento dei dati personali.

In ottemperanza alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679, i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte di questo Ente al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente concorso, dell'utilizzo della graduatoria per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa vigente, secondo le seguenti modalità:

Modalità del trattamento

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere gli addetti, espressamente designati dall'Ente come autorizzati o delegati del trattamento dei dati personali, che potranno effettuare operazioni di consultazione, utilizzo ed elaborazione, sempre nel rispetto delle disposizioni di legge atte a

garantire, tra l'altro, la riservatezza e la sicurezza dei dati, nonché l'esattezza, la conservazione e la pertinenza rispetto alle finalità dichiarate.

Diritti degli Interessati

Il candidato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti:

- di accesso ai dati personali (art. 15 del Regolamento)
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano (art. 16, 17 e 18 del Regolamento);
- di opporsi al trattamento (art. 21 del Regolamento);
- alla portabilità dei dati (art. 20 del Regolamento);
- di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca (art. 7 par. 3 del Regolamento);
- di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy) (art. 15, par. 1, lett. f) del Regolamento).

L'esercizio dei diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email al Titolare del Trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati.

Il Titolare del trattamento dei dati è la "Casa Gino e Pierina Marani" nella persona del Presidente del Consiglio di amministrazione tel: 0422608754 – email: info@casamarani.it – pec: protocollo@pec.casamarani.it.

Il Responsabile della protezione dei dati è la Dr.ssa Anita Macente - tel. 0490998416 – email: dpo@robbyone.net – pec: dpo.robbyone@ronepec.it.

Art. 19. Disposizioni finali

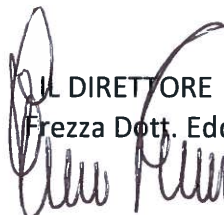
L'Ente si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del concorso, di riaprire i termini, o di revocarlo qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Il concorso viene bandito nel rispetto delle disposizioni delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165).

In base alle disposizioni nazionali vigenti al momento dell'effettuazione delle prove, potrà essere chiesto ai partecipanti di esibire la certificazione verde Covid-19 e/o di attenersi al Piano operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali, onde evitare l'esclusione dal concorso.

Non si rilasciano indicazioni riguardo ai testi per la preparazione alle prove.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale dell'Ente durante l'orario di ufficio, al n. 0422608754 oppure potranno visitare il sito www.casamarani.it > Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.


IL DIRETTORE
Frezza Dott. Eddi

